

Wójt Gminy Będzino 76-037 Będzino 19
woj. Zachodniopomorskie

Zarządzenie Nr 135/2026
Wójta Gminy Będzino
z dnia 22 października 2026 r.
w sprawie powołania Komisji Konkursowej do przeprowadzenia konkursu
na kandydata na stanowisko Audytora Wewnętrznego (K/M) w Urzędzie Gminy
Będzino oraz określenia szczegółowego trybu pracy Komisji Konkursowej

Na podstawie art. 33 ust.2 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn.zm.), oraz mając na uwadze art. 11 ust. 1, art. 12 ust. 1, art. 13a i art. 14 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), zarządzam, co następuje:

§ 1. Powołuję Komisję Konkursową do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Audytora Wewnętrznego (K/M) w Urzędzie Gminy Będzino, zwaną dalej Komisją Konkursową, w składzie:

- 1) Dorota Kokłowska;
- 2) Anna Pietkowska;
- 3) Anetta Tomala - Gajec;
- 4) Marzena Teofilak;
- 5) Aleksandra Zblewska – Kroll.

§ 2. Na przewodniczącą Komisji Konkursowej wyznaczam Panią Annę Pietkowską.

§ 3. Szczegółowy tryb pracy Komisji Konkursowej określa Regulamin pracy Komisji Konkursowej powołanej do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Audytora Wewnętrznego (K/M) w Urzędzie Gminy Będzino stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Będzino.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Będzino
/-/ Sylwia Halama

Załącznik
do Zarządzenia Nr 135/2026
Wójta Gminy Będzino
z dnia 22 października 2026 r.

Regulamin pracy Komisji Konkursowej
powołanej do przeprowadzenia konkursu na kandydata/kandydatkę na stanowisko
Audytora Wewnętrznego (K/M) w Urzędzie Gminy Będzino.

§ 1.

1. Regulamin pracy Komisji Konkursowej powołanej do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Audytora Wewnętrznego (K/M) w Urzędzie Gminy Będzino, zwany dalej „Regulaminem”, określa szczegółowy tryb pracy Komisji Konkursowej powołanej do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Audytora Wewnętrznego (K/M) w Urzędzie Gminy Będzino

2. Członkiem Komisji Konkursowej nie może być osoba przystępująca do konkursu będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym albo powinowatym w linii prostej, krewnym lub powinowatym w linii bocznej do drugiego stopnia włącznie albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to powodować uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu lub bezstronności.

§ 2.

1. Pracą Komisji Konkursowej kieruje jej przewodniczący.

2. Przewodniczący Komisji Konkursowej ustala termin posiedzenia Komisji oraz zawiadamia pisemnie lub telefonicznie członków o terminie i miejscu jej posiedzenia.

3. Komisja Konkursowa prowadzi prace, jeżeli w jej posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 członków Komisji.

4. Komisja Konkursowa podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.

5. Postępowanie konkursowe jest dwuetapowe:

I etap - sprawdzenie i ocena ofert pod względem formalnym (bez udziału kandydatów),

II etap – rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami spełniającymi wymagania formalne.

6. Postępowanie konkursowe przeprowadza się także w przypadku zgłoszenia się tylko jednego kandydata.

§ 3.

1. Dokumenty aplikacyjne określone w ogłoszeniu o konkursie na kandydata na stanowisko Audytora Wewnętrznego (K/M) w Urzędzie Gminy Będzino, które wpłyną do Urzędu Gminy Będzino po terminie podanym w ogłoszeniu o konkursie nie będą rozpatrywane przez Komisję Konkursową.

2. W trakcie I etapu postępowania konkursowego Komisja Konkursowa rozpoczyna pracę od sprawdzenia czy wszystkie oferty zostały złożone w terminie oraz dokonuje otwarcia kopert i sprawdzenia danych personalnych osób, które zgłosiły się do konkursu.

3. Członek Komisji Konkursowej zobowiązany jest do złożenia oświadczenia, iż nie przystępuje do konkursu jako kandydat oraz, iż nie jest małżonkiem kandydata lub jego krewnym albo powinowatym w linii prostej, krewnym lub powinowatym w linii bocznej do drugiego stopnia włącznie albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to powodować uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu lub bezstronności.

4. Przewodniczący Komisji Konkursowej na podstawie złożonych oświadczeń sprawdza czy członków Komisji Konkursowej nie łączą z kandydatami okoliczności określone w § 1 ust. 2 Regulaminu. W przypadku wystąpienia którejs z powyższych okoliczności Wójt Gminy Będzino Zarządzeniem zmienia skład Komisji Konkursowej.

5. Komisja Konkursowa sprawdza czy dokumenty aplikacyjne zawierają wszystkie wymagane dokumenty wskazane w ogłoszeniu o konkursie oraz czy z dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia wymagania niezbędne wskazane w ogłoszeniu o konkursie.

6. Oferty nie zawierające wszystkich wymaganych dokumentów wskazanych w ogłoszeniu o konkursie oraz oferty, z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań niezbędnych wskazanych w ogłoszeniu o konkursie, podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie zostają dopuszczeni do II etapu postępowania konkursowego.

7. Z posiedzenia Komisji Konkursowej sporządza się protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji Konkursowej obecni na posiedzeniu.

§ 4.

1. Drugi etap postępowania konkursowego przeprowadza się jeśli co najmniej jeden kandydat został dopuszczony przez Komisję Konkursową do rozmowy kwalifikacyjnej.

2. Kandydaci, którzy spełnili wymagania formalne zostają powiadomieni telefonicznie o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej.

3. Niestawienie się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną w wyznaczonym terminie i miejscu oznacza jego rezygnację z udziału w konkursie.

4. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza się osobno z każdym z kandydatów.

5. Komisja Konkursowa określa kryteria oceny przydatności kandydata na stanowisko Audytora Wewnętrznego (K/M) w Urzędzie Gminy Będzino, w tym celu opracowuje odpowiedni formularz i ustala maksymalną liczbę punktów możliwą do uzyskania przez kandydata w danym obszarze.

6. Komisja Konkursowa ocenia wiedzę i umiejętności kandydata, w tym znajomość przepisów prawa.

§ 5.

1. Komisja Konkursowa wyłoni kandydata w drodze jawnego głosowania zwykłą większością głosów.

2. Każdy z członków Komisji Konkursowej posiada jeden głos.

3. Głosowanie odbywa się również, jeżeli rozmowę kwalifikacyjną przeprowadzono z jednym kandydatem.

4. Kandydat, który otrzymał najwyższą liczbę głosów „za” zostaje zarekomendowany Wójtowi Gminy Będzino na stanowisko Audytora Wewnętrznego (K/M) w Urzędzie Gminy Będzino.

5. Jeżeli dwóch lub więcej kandydatów otrzyma najwyższą jednakową liczbę głosów „za”, o wyborze kandydata decyduje największa liczba głosów „za” uzyskana w ponownym głosowaniu.

6. Jeżeli w wyniku ponownego głosowania dwóch lub więcej kandydatów otrzyma najwyższą jednakową liczbę głosów „za” zostają oni zarekomendowani Wójtowi Gminy.

7. W razie stwierdzenia nieprzydatności na stanowisko Audytora Wewnętrznego (K/M) w Urzędzie Gminy Będzino wszystkich kandydatów, Komisja Konkursowa może zwrócić się do Wójta Gminy o ponowne ogłoszenie konkursu.

§ 6.

1. Komisja Konkursowa sporządza protokół z II etapu postępowania konkursowego.

2. Przewodniczący Komisji Konkursowej przekazuje wyniki oraz dokumentację konkursową Wójtowi Gminy Będzino, po czym Komisja Konkursowa kończy działalność.

§ 7. Konkurs może zostać unieważniony przez Wójta w przypadku naruszenia Regulaminu pracy Komisji Konkursowej powołanej do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Audytora Wewnętrznego (K/M) w Urzędzie Gminy Będzino.

§ 8. Ostateczną decyzję w sprawie powołania kandydata na Audytora Wewnętrznego (K/M) w Urzędzie Gminy Będzino podejmuje Wójt Gminy Będzino.

§ 9.

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie zatrudniony w wyniku konkursu zostaną dołączone do jego akt osobowych.

2. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów będą przechowywane zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt organów gminy i związków międzygminnych oraz urzędów obsługujących te organy i związki.