

Zarządzenie nr 107/2026
Wójta Gminy Będzino
z dnia 31 lipca 2026 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Będzino i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Będzino

Działając na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024, poz. 1638 z późn. zm.) oraz art.77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r., poz.1465)

Wójt Gminy Będzino zarządza, co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu nr 48a/2026 Wójta Gminy Będzino z dnia 15 kwietnia 2026 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Będzino i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Będzino Urzędu,

wprowadza się następujące zmiany:

§ 4 otrzymuje brzmienie:

„Traci moc zarządzenie nr 24/2024 Wójta Gminy Będzino z dnia 14 lutego 2024 r. w sprawie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Będzino i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Będzino Urzędu,

§ 2

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Będzino i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Będzino, stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 48a/2026 Wójta Gminy Będzino z dnia 15 kwietnia 2026 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Będzino i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Będzino Urzędu,

wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„ 5) szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę i powołania”

2) § 5 ust. 5 otrzymuje następujące brzmienie:

„ Dodatek funkcyjny jest pomniejszany w sposób proporcjonalny za okres pobierania wynagrodzenia i zasiłku za czas choroby oraz pozostałych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa. Podlega wliczeniu do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się go do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2022r.. poz. 1732 z późn.zm.).

3) § 6 ust. 1, 6, 7,8,9 otrzymują następujące brzmienie:

„1. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę lub powołania, z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań”

„6. Dodatek specjalny może być cofnięty bez wypowiedzenia prze upływem czasu określonego w decyzji o przyznaniu dodatku, jeżeli ustały przyczyny uzasadniające jego przyznanie, lub też realizacja zadań, za które jest on wypłacany, budzi istotne zastrzeżenia.

„7.Dodatek specjalny jest pomniejszany w sposób proporcjonalny za okres pobierania wynagrodzenia i zasiłku za czas choroby oraz pozostałych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa. Podlega wliczeniu do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się go do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2022r.. poz. 1732 z późn.zm.).”

„8. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia”

„9. Przepisy dotyczące dodatku specjalnego nie dotyczą pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.”

4) § 7 ust.4 otrzymuje następujące brzmienie:

„4. Premia jest pomniejszana w sposób proporcjonalny za okres pobierania wynagrodzenia i zasiłku za czas choroby oraz pozostałych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa. Podlega wliczeniu do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się go do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2022r.. poz. 1732 z późn.zm.).

5) § 8 ust.4 otrzymuje następujące brzmienie:

„4. Nagroda ~~nie~~ przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS. W związku z tym nagrody nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2022 r., poz. 1732 z późn.zm.).

6) Dodaje się § 8' w następującym brzmieniu:

„1) Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

„2) Wysokość oraz zasady naliczania dodatku za wieloletnią pracę określone są w § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) w brzmieniu nadanym Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającym Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r., poz.1102).”

7) § 11 ust.4 otrzymuje następujące brzmienie:

„4. Kwotę ryczałtu zmniejsza się o 1/22 za każdy dzień roboczy nieobecności w miejscu pracy z powodu choroby, urlopu lub innej nieobecności, podróży służbowej trwającej co najmniej 8 godzin oraz niedysponowania przez pracownika pojazdem do celów służbowych. W przypadku pracowników wykonujących pracę zdalną w miejscu swojego zamieszkania, każdy dzień roboczy, w którym pracownik wykonywał pracę zdalną, będzie traktowany jako dzień roboczy, w którym pracownik nie dysponował pojazdem do celów służbowych w rozumieniu §4 ust.2 Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy.

8) § 12 ust.1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Wynagrodzenie wypłaca się raz w miesiącu z dołu 26 – dnia każdego miesiąca”.

§ 3

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Będzino i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Będzino, stanowiącego załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 48a/2026 Wójta Gminy Będzino z dnia 15 kwietnia 2026 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Będzino i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Będzino Urzędu, pozostają w mocy

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu wynagradzania sprawuje Wójt Gminy Będzino.

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 14 sierpnia 2026 r.